

无限聚合集团

全球项目运营人才生态 · 市值百万亿愿景

聚合资本 · 赋能优秀 · 服务世界

时代机遇：商业模式的颠覆性重构

从雇佣关系到合伙人联邦制



人才需求变革

技术精英与运营人才渴望股权收益与项目自主权，不再满足于固定薪资，追求长期价值绑定。



传统模式局限

总部与分公司的上下级模式导致决策链条长、响应速度慢、一线动力不足，难以适应快速变化的市场。



市场巨大缺口

大量优质项目缺乏优秀运营团队落地，城市级项目运营市场规模达万亿级，亟待新模式激活。



无限聚合方案

建立“总部与城市合伙人”的联邦制联盟，总部做恒星提供赋能，合伙人做行星自主运营，共创共享。



核心价值主张

让合伙人在为自己赚钱的同时，顺便把集团的市值推向万亿，实现真正的利益共同体与命运共同体。

核心定位：全球项目运营人才生态

联邦制联盟 · 独立子公司 · 市值百万亿



组织形态

汇聚全球优秀的项目运营型人才为合伙人，一起组合去运营独立项目，从项目中获取各种收益



办公场景

无限聚合的办公室都坐落在写字楼里边，每个无限聚合联创办公室相对独立，按区设计成立独立子公司



发展路径

形成先后合伙人加入，逐渐发展壮大，每个独立子公司可以独立规划上市



母子关系

无限聚合集团作为母公司控股，参股，根据具体情况具体设定，灵活适配不同城市与项目



终极目标

打造市值百万亿的跨国性集团公司，让城市合伙人集体致富，成为全球最具影响力的技术生态平台



高端商务环境 · 城市核心地标

星系裂变·股权架构全景图

总部为恒星·合伙人为行星·联邦制联盟



图：三层金字塔星系裂变架构

👑 顶层设计：控制层（100% 绝对控制）

- **家族信托**：创始人通过信托持有上市主体股份，确保无论未来融资多少轮，创始人对“无限聚合”拥有绝对控制权和传承权
- **开曼上市主体**：标准的全球融资平台，方便未来在美股或港股上市，对接全球资本

⚙️ 中层设计：赋能中台（100% 资源垄断）

- **数字化 SaaS 中台**：开发超级系统管理所有城市会员、活动、财务，数据上传总部，确保用户资产属于集团
- **品牌与标准中台**：输出价值观、课程体系、培训导师，各城市必须使用总部教材，认证总部导师，统一思想
- **资本与供应链中台**：总部负责谈下全国性、世界 500 强、政府大项目，分发给各城市落地，利益捆绑

🌐 底层设计：城市节点（51% : 49% 黄金分割）

- **总部控股 51%**：并表财务，控制战略方向，任命董事长，提供品牌授权、系统支持、项目输送
- **城市合伙人持股 49%**：给真正干活、有资源的“封疆大吏”，包括城市 CEO、资源合伙人、执行团队

财富裂变机制：身股 + 银股 + 期权

—— 打造千万亿万富翁的阶梯



身股（分红权）

新加入的城市合伙人先给虚拟股，不需要出钱，享受当年分红，业绩不达标自动取消，降低门槛。



银股（注册股）

连续 3 年业绩达标或一次性出资购买，将身股转化为工商注册的实股，成为真正股东。



上市期权（暴富机制）

集团上市前启动期权池，对赌协议：城市年营收达 1 亿，合伙人获集团上市主体 0.1% 期权。



财富测算

假设无限聚合上市市值达到 1000 亿，0.1% 的期权价值就是 1 个亿，用子公司业绩换母公司股票。



动态机制

根据合伙人发展阶段提供不同权益，从分红到实股再到资本增值，全生命周期激励。



从身股到银股，最终实现期权财富自由

财富测算：如何打造亿万富翁

—— 用子公司业绩换母公司股票

触发条件

城市年营收达到 1 亿元人民币，触发对赌协议

奖励机制

该城市合伙人获得集团上市主体 0.1% 的期权

市值假设

无限聚合集团上市市值达到 1000 亿元人民币

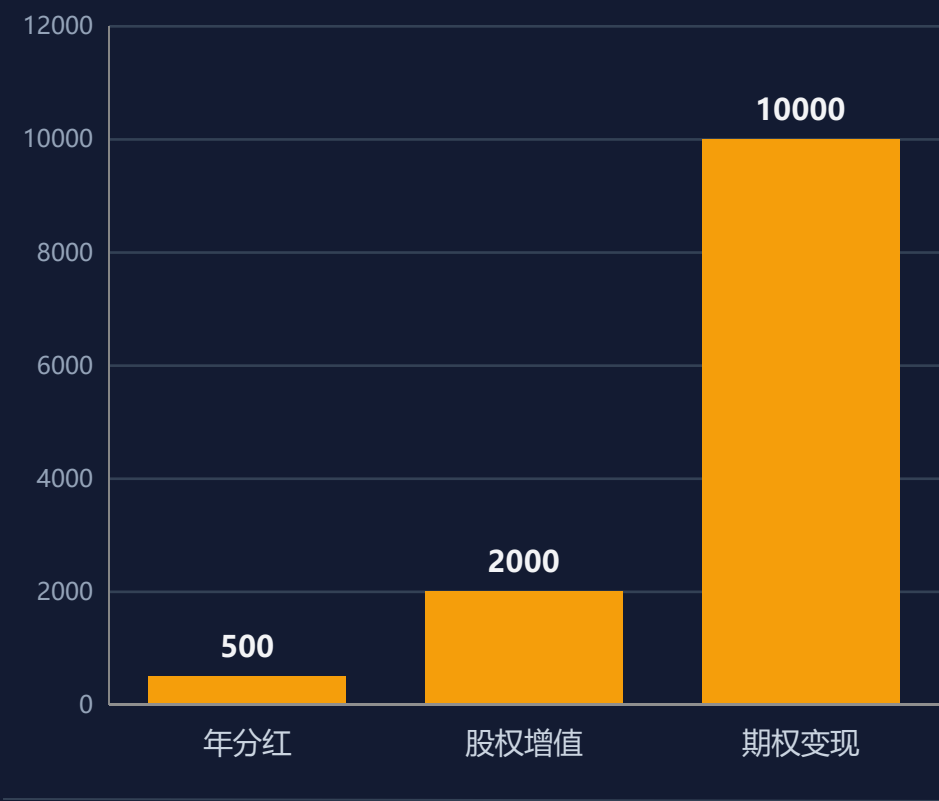
期权价值

$0.1\% \times 1000 \text{ 亿} = 1 \text{ 亿元人民$
币

核心逻辑

存量对赌、增量分红，让合伙人在为自己赚钱的同时，顺便把集团的市值推向万亿

合伙人财富增值路径（示例）



期权变现是财富跃迁的关键节点

总部赋能体系：三大中台资源垄断

中央厨房模式 · 确保统一与捆绑



数字化生态核心架构



数字化 SaaS 中台

- ✓ 开发超级系统，统一管理所有城市的会员、活动与财务数据
- ✓ 数据强制上传总部，确保用户资产归属集团，规避合伙人私有化风险
- ✓ 通过数据透明化，实现集团层面的远程监控与高效协同



品牌与标准中台

- ✓ 输出“无限聚合”核心价值观、标准化课程体系及认证培训导师
- ✓ 各城市强制使用总部教材，导师必须通过总部认证，确保执行不走样
- ✓ 这是“统一思想”的关键举措，确保全球服务标准的高度一致性



资本与供应链中台

- ✓ 总部负责对接全国性及世界 500 强、政府级大型项目资源
- ✓ 项目分发给各城市落地，建立“离开总部无好项目”的依赖关系
- ✓ 这是“利益捆绑”的核心，确保合伙人对总部资源的深度依赖

运营场景：写字楼联创·独立子公司

—— 灵活适配 · 快速扩张 · 风险隔离



办公选址

无限聚合的办公室都坐落在写字楼里边，确保商务形象与交通便利，便于对接政府与大客户。



独立法人

按区设计成立独立子公司，每个无限聚合联创办公室相对独立，拥有独立经营权。



发展路径

形成先后合伙人加入，逐渐发展壮大，新城市复制成熟模式，老城市深耕细作。



资本路径

每个独立子公司可以独立规划上市，也可并入集团整体上市，路径灵活。



母子关系

无限聚合集团作为母公司控股，参股，根据具体情况具体设定，确保控制力与灵活性平衡。



📍 高端联合办公空间 · 现代化商务环境

文化价值观：聚合资本 · 赋能优秀

精神内核 · 行为准则 · 全球共识

★ 核心文化

聚合资本，赋能优秀，服务世界

🔊 哲学内核

我们不是在建造一个更大的平台，而是在拆除所有围墙，让人才与资本自由流动。

🌐 聚合资本

不仅仅是运营项目，更是运营资本。让资金找到最好的项目，实现资本效率最大化。

🤝 赋能优秀

只与最优秀的项目运营人才为合伙人，互相成就，提供资源、系统、品牌支持。

🌍 服务世界

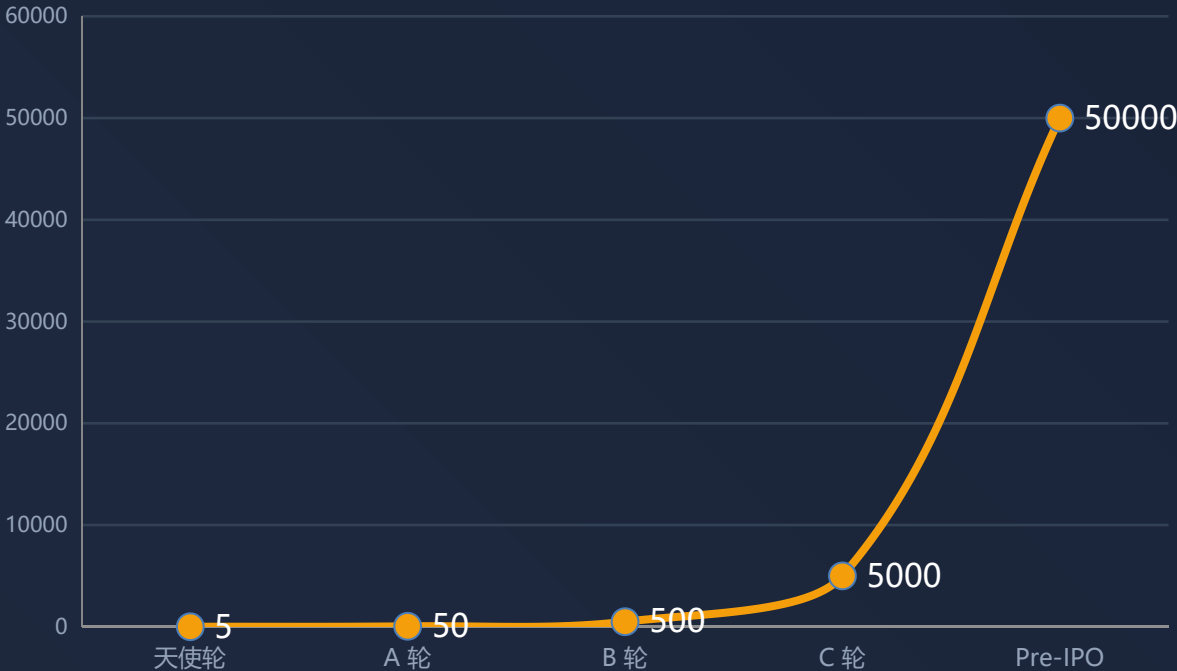
最终目标是通过商业成功为社会创造价值，解决就业，推动城市发展。

发展路径：百万亿市值路线图

指数级增长·全球扩张战略

融资规模增长趋势

单位：亿元 (对数级增长)



“ 融资规模随发展阶段指数级增长，支撑全球扩张 ”

关键里程碑

5 阶段

天使轮 5 亿元

验证技术密室模型，完成核心算法闭环，打造样板城市

A 轮 50 亿元

城市技术密室网络建设，覆盖一线核心商圈，形成品牌效应

B 轮 500 亿元

区域技术产业园建设，形成产业集群效应，打通区域资源

C 轮 5000 亿元

全国技术生态网络成型，打通上下游产业链，实现规模化盈利

Pre-IPO 5 万亿

市值百万亿级全球技术生态集团，三地上市协同，对接全球资本

愿景与使命：百年传奇

用爱开发系统 · 用芯改变世界



核心使命

让每个技术人才都能拥有自己的事业，不再为别人打工，而是为自己创业



宏伟愿景

成为全球最具影响力的技术生态平台，市值百万亿跨国集团公司



核心价值观

创新、包容、卓越、共生，坚持长期主义，拒绝短期博弈



战略目标

孵化 10 万个百年项目，影响 1 亿技术人才，创造 1000 万就业机会



哲学内核

我们不是在建造一个更大的平台，而是在拆除所有围墙，让人才与资本自由流动

感谢聆听

无限聚合集团 · 技术百谷 智汇全球



联系方式: [丽人圈]



公司地址: [中国杭州]



小程序: [丽人梦想秀]